

Lygių galimybių integravimas horizontaliuoju būdu – kas tai?

Rūta Juodelytė

Lygių galimybių integravimo ekspertė

Įstatymais saugomi tapatybės bruožai

- Lytis
- Amžius
- Lytinė orientacija
- Kilmė
- Etninė priklausomybė
- Kalba
- Socialinė padėtis (įskaitant šeiminę padėtį)
- Rasė
- Tautybė
- Pilietybė
- Tikėjimas
- Įsitikinimai
- Negalia
- Religija



Lyties ir lygių galimybių aspektų integravimas

- Horizontalus
- Vertikalus



Lyties ir lygių galimybių aspektų integravimo žingsniai





Lyties ir lygių galimybių aspektų integravimo žingsniai



1 Suvokimas

2 Situacijos analizė

3 Planavimas

4 Įgyvendinimas

5 Stebėseną,
rezultatų įvertinimas

1 Suvokimas

Tik žinant, kokias problemas sukelia lyčių nelygybė ir visuomenėje paplitę moterų ir vyrų stereotipai, lygių galimybių neužtikrinimas, galima imtis konkrečių žingsnių.

PRIEMONĖS:

- ✓ Lygių galimybių kontrolieriaus tarnybos [elektroniniai mokymai](#);
- ✓ Lygių galimybių kontrolieriaus tarnybos darbuotojų mokymai.



2 Situacijos analizė




Šis etapas skirtas išsiaiškinti, kaip Jūsų veikloje pasireiškia lyčių nelygybė ir lygių galimybių stoka.

Nespėliokite – surinkite statistinius duomenis (apklausos, tyrimai, statistiniai rodikliai) ir juos išanalizuokite.

3 Planavimas

Lyties ir lygių galimybių aspektų integravimas – ilgalaikis procesas.


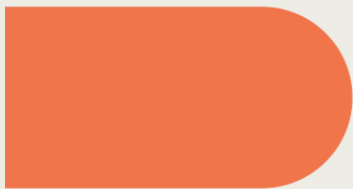
Pirmiausia išgryninkite savo viziją ir tikslus, pavyzdžiui, dešimties metų laikotarpiui. Tuomet, rengdami strateginius planus/dokumentus, suformuluokite uždavinius, priemones ir vertinimo kriterijus bei įtraukite juos į strateginius dokumentus.



4 Įgyvendinimas



Lygioms galimybėms užtikrinti – priemonėms, prekėms, paslaugoms, produktams – numatykite reikalingą **finansavimą**.



5 Stebėseną, rezultatų įvertinimas

Įgyvendinant strateginius dokumentus svarbu stebėti, ar **uždaviniai** ir **tikslai** yra **pasiekti**, ar **poveikis** yra toks, koks buvo numatytas. Jei ne, galima parinkti **efektyvesnes priemones** ir taip užtikrinti teigiamus pokyčius lyčių lygybės ir lygių galimybių srityje.





**Klausimai, kuriuos
reikia užduoti
(ir atsakyti)**





Klausimai

- **Kodėl** svarbu užtikrinti lygias galimybes mano darbe?
- **Ar** priemonė skirta lygioms galimybėms užtikrinti?
- **Kokios/kurios** priemonės prisideda prie lygių galimybių užtikrinimo? Ir **kaip**?
- **Kas naudosis** paslaugomis ir/ar kuriamais/perkamais produktais (prekėmis, paslaugomis)?
- **Koks** planuojamas pokytis? **Kaip** jį matuosime? **Kodėl** nėra pokyčio (kai jo nėra)?

Rekomendacijos

- Viešieji pirkimai – socialiai atsakingi pirkimai
- Duomenų rinkimas pagal lytį ir kitus tapatybės bruožus
- Priekabiavimas ir seksualinis priekabiavimas
- Automatizuotų sprendimų pirkimas/vystymas (ADM sistemos), dirbtinis intelektas – nediskriminuojančios, testuotos, saugios, etiškos sistemos/produktai
- Migracijos, ypač pasienyje, sistema – atitinkanti žmogaus teisių principus
- Mokymų turinys ir aplinka – užtikrinti saugumą ir pagarbą



Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba

www.lygybe.lt

www.facebook.com/lygiosgalimybes

lygybe@lygybe.lt

www.lygiadieniai.lt

Rūta Juodelytė

ruta.juodelyte@lygybe.lt